

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG**

KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULA/PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1. Tujuan : Peningkatan kualitas pelayanan Aparatur Sipil Negara (ASN).				
Sasaran 1 : Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur.	Persentase aparatur yang memiliki kompetensi manajerial.	$\frac{\sum \text{peserta yang lulus diklat}}{\sum \text{peserta yang mengikuti diklat}} \times 100$	- Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur.	- Usulan peserta dari SKPD; - Data pegawai yang belum mengikuti diklat; - Data Inventarisasi kebutuhan diklat; - Hasil Nilai peserta diklat.
Sasaran 2 : Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur.	Persentase aparatur yang mengikuti pembinaan dan pengembangan kompetensi.	$\frac{\sum \text{Aparatur yang mengikuti pembinaan dan pengembangan kompetensi}}{\sum \text{ASN}} \times 100$	- Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur.	- Data ASN berdasarkan jabatan, pendidikan, kepangkatan, diklat dan yang melakukan pelanggaran disiplin.
	Persentase ketepatan pelayan mutasi jabatan dan kepangkatan aparatur.	$\frac{\sum \text{Keputusan mutasi jabatan, kepangkatan dan KGB yang diterbitkan}}{\sum \text{ASN}} \times 100$	- Bidang Mutasi Aparatur.	- Data usulan mutasi, kepangkatan dan kenaikan gaji berkala; - Surat Keputusan mutasi, kepangkatan dan kenaikan gaji berkala; - Data ASN.
Persentase peningkatan dan pengembangan data serta informasi kepegawaian.	$\frac{\sum \text{data dan informasi Kepegawaian yang diupdate}}{\sum \text{perubahan data ASN}} \times 100$	- Bidang Pengelolaan data dan Informasi Aparatur.	- Perubahan Data ASN; - Regulasi Nasional.	
	$\frac{\sum \text{sistem/aplikasi yang ditingkatkan dan dikembangkan}}{\sum \text{sistem/aplikasi yang ada}} \times 100$			

Malang, Januari 2018

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda

NIP. 19670104 199203 1 008